

ポール J・マイヤー  
(SMI創立者)

鮮やかに想像し、  
熱烈に望み、心から信じ、  
魂をこめた熱意をもって行動すれば、  
何事も遂には実現する

(ポール J・マイヤー)

“あなた株式会社”とは……

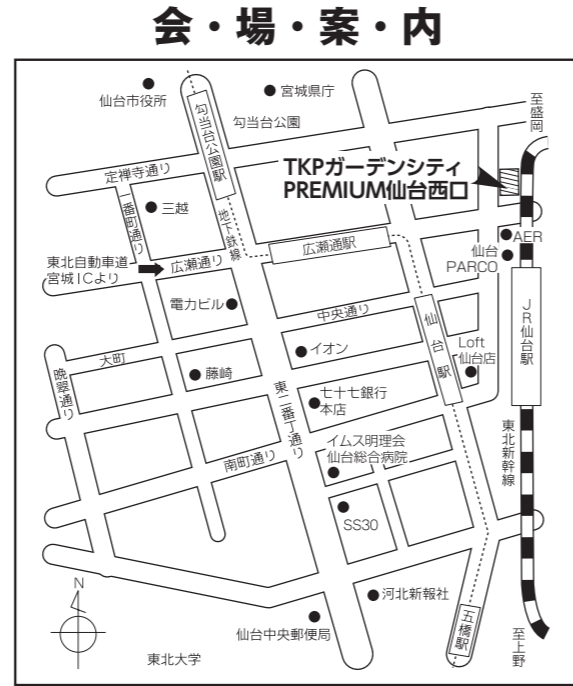
(シリーズその2)

人間を才能や能力を売ってお金を得ている一つの会社として見ている。6つの能力、つまり、(1)ノウハウ(スキル)(2)エネルギー(3)時間(4)想像力(5)集中力(6)決断力をどれだけ売ったかが、その人のその年の年収となっていると考える。

そして、自分はあなた株式会社の社長であるという自覚をすることが大切である。そのためにも1月1日から12月31日为一个の会計年度と考え、その年の目標、健康面、社会生活面、教養面、精神面、経済面、家庭生活面の人生6分野のバランスのとれた目標をキッチンと紙に書き、積極的な思考を反復して(SMIプログラムの活用)それは必ず実現“出来る”と確信しながら生きて行く、これがポール J.マイヤーが主張しているトータル・パースンの生き方であり、SMIの真髄でもある。

TKPガーデンシティPREMIUM仙台西口  
(JR仙台駅そば)

◆ JR東北本線 仙台駅 西口 徒歩3分  
◆ 仙台市地下鉄南北線 仙台駅 徒歩3分



会・場・案・内

仙台SMIクラブSNSコンテンツ

【公式Instagram】

Follow me!

【公式ホームページ】

【公式LINE】

会員の皆様の最新情報を是非お寄せください! 会員同士でどんどんシェアいたします! info@sendai-smi.com

仙台SMIクラブとは……

地元経営者を中心にしたサロンで“人を幸せにする”を目的に、“もうかる”4訓を目標・手段にしているユニークな集まりです。

仙台SMIクラブビジョン  
『東北でもっとも成功をインスパイアし合うプラットフォームへ』

仙台SMIクラブ経営4訓

|           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ① ① ① ①   | ② ② ② ②   | ③ ③ ③ ③   | + ④ ④ ④ ④ |
| 「① ① ① ①」 | 「② ② ② ②」 | 「③ ③ ③ ③」 | 「④ ④ ④ ④」 |

15種類の各ミーティングがあり、メインの“クラブ例会”が2ヶ月に一度開催されています。

SMIとは、Success Motivation Institute の略(成功するための心構えを身につける研究所の略)

新卒8割・平均年齢28歳・毎年増収の経営者が語る  
社長がいなくても社員が主体的に事業推進していく組織をつくる  
「人財採用の極意」

株式会社Legaseed 代表取締役CEO 近藤 悦康 氏

とき 2023年 9月19日火

会場 TKPガーデンシティ PREMIUM仙台西口 (オンライン同時開催)

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| 第281回 例会<br>会場とオンラインハイブリッド開催 | 14:00~16:00 |
| フィードバックタイム<br>(グループディスカッション) | 16:15~17:30 |

※通常とは違う時間帯での開催となっておりますのでご注意ください



人の幸せを願う  
仙台SMIクラブ

(株)サクセス・アンリミテッド仙台内  
仙台市泉区向陽台3丁目27-12  
TEL:022-372-9794 FAX:022-372-6928

例会参加  
お申込み  
フォーム



※ご欠席の場合もご入力いただけますようお願いいたします。

# 社員が主体的に行動する 強い会社をつくる方法とは・・・?

社長一人で売上を伸ばすには限界があります。

社長の力量以上の会社をつくるには、  
権限 / 責任を与えられる、信頼できる社員の存在が必要不可欠です。

しかし、このようなお悩みはありませんか？

- ・いちいち指示を出さないと現場社員は動かない…
- ・社員が会社の基準ではなく、自分個人の価値基準で仕事をしている…
- ・若い人の個性や多様性を活かすマネジメントが分からず、任せても成果に繋がらない
- ・「自分の仕事ではありません」と自分の業務範囲内でしか仕事をしない社員で溢れている…

## 主体性の高い社員が多いかどうか急成長する会社への必須条件

リモートワークが一般的になっている現在、  
会社の一体感をつくり、  
社員一人ひとりが主体的に動く組織をつくることは  
難しくなっています。

この市場環境下でも、社員が主体的に行動し  
毎年 120% 成長を遂げている企業は果たして何をしているのでしょうか？

## 急成長する中小企業の共通点が“新卒採用の強化”

急成長する会社は新卒採用を通して  
社員の主体性、会社の一体感を醸成しています。

それは、新卒採用こそ

会社の核となる人材がチームを組んで取り組むことができる  
唯一のプロジェクトであることを知っているからです。

実際に当社では、平均年齢 28 歳、8 割が新卒社員ですが、  
新卒採用に注力し続けることで、  
社員が主体的に行動し毎年 120% 成長  
9 期連続増収に成功しています。

これまで 650 社以上の組織変革を行い、  
「クローズアップ現代」や「ワールドビジネスサテライト」など  
多くのメディアにも取り上げられた新卒採用の極意を惜しみなくお伝えいたします。



株式会社 Legaseed 代表取締役 CEO

近藤悦康氏  
こんどうよしやす

## 近藤悦康氏 プロフィール

1979年、岡山県生まれ。アチーブメント株式会社に新卒第1号で入社し、数々の新規事業を立ち上げながら、口コミで集まる人材採用の仕組みを構築し、年間2万人以上が応募する人気企業へと飛躍させる。

2013年、株式会社 Legaseed を設立。「はたらくを、しあわせに。」を経営理念に、600社以上の企業に新卒採用、人材育成、人事制度設計などの組織変革のコンサルティングを実施。同社は、年間1万7000名を超える学生が応募する人気企業となり、「Rakuten みんな就」で学生が選ぶ「インターンシップ人気企業ランキング」で10位にランクインしている（2021年調べ）。

## 株式会社 Legaseed について

レガシードは、新卒採用支援に強い人と組織の成長コンサルティング会社です。会社の成長は、すべて人材に起因しているといっても過言ではありません。いくら優れたビジネスモデルがあっても、いくら具体的な経営戦略を立てても、それを実現するのは、「人」だからです。今いる社員、これから採用する社員、そして組織の器以上に会社を成長させることはできないのです。10年後も20年後もその先も、社会から必要とされる会社づくり。レガシードはみなさまのパートナーとして、人と組織の課題を解決します。  
(ホームページより)



株式会社 Legaseed  
ホームページ

## 2023年9月19日(火) スケジュール

| 時間          | 内容                           |
|-------------|------------------------------|
| 14:00~16:00 | 第281回 例会                     |
| 16:15~17:30 | フィードバックタイム<br>(グループディスカッション) |
| 会費          |                              |
| 会員          | 無料                           |
| 会員社員        | 2,000円                       |
| 一般          | 3,000円                       |

## 会場と Zoom を使った ハイブリッド開催となります



TKP TKPガーデンシティPREMIUM 仙台西口

〒980-0013  
宮城県仙台市青葉区花京院1-2-15  
ソラプラザ

